

# Trondheim misjonskirke

## Rullerende toårsplan

Periode: 2019-2021

### Innledning

Motto for Misjonskirken Norge er "Guds barns enhet og menneskers frelse", og det ønsker vi å holde høyt. Visjoner og overordnede mål er viktige som ledestjerner for oss, slik at vi midt i den travle hverdagen regelmessig kan løfte blikket og både bli inspirert og justere kursen. I Trondheim misjonskirke har dette vært den formulerte visjonen siden det forrige strategiarbeidet ble gjort for ca. 10 år siden: "Vår menighet ønsker å være en attraktiv og aktuell livsløpsmenighet som vokser og som arbeider målrettet for å gjøre Jesus kjent."

Når vi nå igjen jobber med visjon og strategi, er det en naturlig følge av at tiden går og et stadig behov for fornyet og forfrisket blikk på retningen for arbeidet. Vi trenger hele tiden å stille oss spørsmål om vi treffer blink. Representerer vi Jesus slik Han ønsker? Er vi aktuelle for menneskene i Trondheim som lever nå? Hvordan oppleves det å komme inn som ny i Trondheim misjonskirke?

Vi tror at en ny visjonsformulering for menigheten bør si noe om at vi både ønsker å være i sentrum av det Gud gjør i vår tid, i sentrum av kirkelandskapet, og i sentrum av byens liv. I bunnen for alt vi gjør ønsker vi at verdiene VARM, SANN og LEVENDE skal ligge (det henvises til taler i Gudstjenestene 23. april, 30. april og 14. mai 2017, lydopptak og oppfølgingsark finnes på nettsiden).

Vi trenger å stake ut en kurs for å komme dit vi ønsker: vekst både åndelig og i antall, som også Misjonskirken Norges Vekst 2020-strategi betoner. En handlingsplan, eller strategiplan om du vil, kan være et godt verktøy i dette arbeidet.

### Mål for perioden angående visjonsformulering:

I toårsplanen for 2018-2020 ble det satt som mål å vedta ny visjonsformulering. En visjon bør være kortfattet og lett å huske. Disse to alternative forslagene ble presentert høsten 2018:

1. Trondheim misjonskirke – i sentrum av Trondheim, Guds Rike og det Han gjør i vår tid.
  2. Trondheim misjonskirke – en varm, sann og levende menighet i hjertet av Trondheim.
- Lederskapet har arbeidet videre med dette i 2019, og kommet fram til at vi vil anbefale alternativ 1. Den gir retning, og den gir oss en god mulighet til å kommunisere både retning og verdier fordi verdiene da uansett vil være med oss videre. Den kunne med fordel vært språkvasket noe, med tanke på dobbel bruk av «Trondheim». Alternativ 2 vil kommunisere godt hvilke verdier vi ønsker å være preget av, men i mindre grad gi retning for utvikling av arbeidet.

### Rullerende toårsplan

Ved å lage en rullerende strategiplan, vil planen hele tiden gjelde for de neste to årene. Denne utgaven er andre revisjon, etter at toårsplanen 2017 – 2019 ble vedtatt høsten 2017, og første rullering gjort høsten 2018. Neste rullering vil skje høsten 2020.

**Fokusområder:**

Det er fem fokusområder også for perioden 2019-2021. Disse skal være satsingsområder, synliggjort gjennom prioritering av både økonomiske og menneskelige ressurser. Det vil da bety at andre områder får lavere prioritet. Det trenger ikke bety at annen aktivitet skal avsluttes, men at disse ikke prioriteres eller tilføres økte ressurser. De fem fokusområdene i toårsplanen for 2018-2020 er videreført, og fremdeles med en tydelig prioritering av bønn som nummer en.

**1. Bønn – det første og viktigste av fokusområdene**Bakgrunn:

Er vi fornøyd slik det er, eller vil vi se noe mer? Grunnlaget for all vekst og utvikling i menighetens liv er bønn. For at bønnen skal få liv og bringe oss videre, trenger vi å flytte fokus fra oss selv og opp til Gud, søke først Hans rike, og søke Hans ansikt. Bønn hjelper oss også å bygge enhet, og Guds Ord lærer oss at mennesker vil komme til tro når de ser vår enhet (Joh 17,21). Bønn gir også beskyttelse mot ytre trykk. Det henvises ellers til tale i Gudstjenesten 8. januar 2017, lydopptak og oppfølgingsark finnes på nettsiden. Det henvises også til tale i Gudstjenesten 6. oktober 2019.

Mål for perioden:

- Det skal arbeides for å øke bevisstheten om viktigheten av bønn, både hos den enkelte og i felles bønnesamlinger. Dette skal gjøres både gjennom forkynnelsen og ved oppmuntring av den enkelte til et økt fokus på bønn. En økt bevissthet omkring bønn hos den enkelte i menigheten anses som det viktigste målet i dette fokusområdet.
- Fortsatt fokus på bønn i lederskapet ved egen bolk med lovsang og bønn i hvert lederskapsmøte. I tillegg gjerne ekstra tid f.eks. ved hele lederskapsdager.
- De eksisterende samlingene med jentebønn og herrebønn videreføres, jentebønn fortsatt i lukket form.
- Frekvensen for «Stor-bønnemøtene» ble som planlagt økt til annenhver uke fra starten av 2019. Denne frekvensen skal fortsette inntil videre. Disse bønnesamlingene erstatter jentebønn og herrebønn de aktuelle ukene. Etter hvert som det blir nok ressurser, skal det vurderes felles bønnesamlinger ukentlig.
- Praksis med Bønne- og lovsangsgudstjeneste circa annenhver måned videreføres i perioden.
- Mulighetene for lystening i storsalen skal vurderes, både relatert til sorgarbeid og generelt i forhold til bønn.
- Forbønn skal være et jevnlig tilbud i Gudstjenestene.

Tidsplan/aksjoner:

- I perioden skal det vurderes fortløpende om frekvensen på «Stor-bønnemøtene» kan økes ytterligere.
- Fokus på bønn i lederskapet videreføres, med avsatt tid til lovsang og bønn i hvert lederskapsmøte samt bruke ekstra tid når det er hele lederskapsdager.
- Halvårlig større/lengre samling med bønn og lovsang som fokus. F.eks. bønn for det nye året på nyttårsaften hvert år, bønnedøgn, bønn- og fastelørdag.

- Fokus på bønn i forkynnelsen fortsatt minst en gang pr semester, herunder inspirasjon til å lese bønnelitteratur.
- Frekvensen for bønne- og lovsangsgudstjenestene (ca. annenhver måned) videreføres i perioden.
- Vitnesbyrd om bønnesvar og gleden ved bønn tas inn i Gudstjenestene jevnlig. Gjennom dette vil vi også vise mangfold i bønn. Møtelederne har ansvar for at dette iverksettes.
- Jevnlig oppfølging av bønneemner som legges i den nye bønnepostkassa.
- Vurdere mulighetene for lystenning i storsalen, herunder det praktiske, brannkrav, osv.
- Sørge for at forbønn jevnlig, det vi si minst annenhver søndag, tilbys i Gudstjenestene – både ved at mennesker inviteres fram og ved at det kommuniseres at man kan ta kontakt etter eller utenom Gudstjenestene. De som inviteres fram kan i større grad bli bedt om å komme fram til venstre under galleriet, som er et noe mer anonymt sted enn midt foran.
- I løpet av 2020 skal det lages en instruks for forbedere i Trdmk.

## 2. Gudstjenester og forkynnelse

### Bakgrunn:

Forkynnelse av det levende Gudsordet er en viktig komponent i menighetens virksomhet. Når det er ferskt brød i brøduket, kommer de som er sultne. Guds Ord er vår åndelige mat, og nødvendig for å kunne bygge det huset Herren har kalt oss til å bygge. At vi samles til Gudstjeneste er også i seg selv et vitnesbyrd om at vi har fokus på Gud og Hans ord. Gudstjenesten skal oppleves inkluderende og inspirerende for de som er til stede.

Det henvises ellers til tale i Gudstjenesten 5. mars 2017, lydopptak og oppfølgingsark finnes på nettsiden.

### Mål for perioden:

- Utvikling av Gudstjenesten er en prosess som går over tid der formen gradvis kan endres eller varieres. Som en del av dette må tilbudet til barn og unge (opp til 15 år) tilpasses behov og utvikles over tid (søndagskole/barnekirke, osv.). Se ellers fokusområde 5 – Barn og unge.
- Noen gudstjenester kan ha fokus på en særskilt gruppe og der både tidspunkt og form tilpasses målgruppen.
- Hovedgudstjenestens form, det vil si både musikkform, møteform, forkynnelse, osv., skal være i utvikling med tanke på en definert målgruppe som er 25-45 år gamle. Se ellers fokusområde 5 – Barn og unge.
- Fortsatt invitere de unge voksne inn til å være med og forme de ordinære Gudstjenestene.
- Fortsatt rekruttere flere yngre møteledere.
- Pastor skal arbeide for å gi menigheten god og variert forkynnelse. Det skal være en variasjon i tematikk og form, som dekker både Bibelundervisning, inspirasjon og målrettet temaforkynnelse. Samtidig skal forkynnelsen i form og tematikk være relevant for dagens mennesker i Trondheim.
- I pastors frihelger, skal det arbeides for å leie inn gode eksterne krefter – i kombinasjon med bruk av egne forkynner, og hvis mulig bruke forkynnere

som er aktive i det felleskristne arbeidet i byen som bidrag til å styrke dette samarbeidet.

- Det skal arbeides for å arrangere en helg pr semester med ekstern(e) forkynner(e), som kan styrke og/eller komplettere forkynnelsen fra pastor. Dette må avstemmes med felleskristne prosjekt som planlegges.
- Opptak av taler skal gjøres tilgjengelig på nettsiden så ofte som det er egnet og samtidig praktisk mulig.
- Pastor skal lage oppfølgingsark fra talene med jevne mellomrom, som gjøres tilgjengelige på nettsiden.
- Briefing/bønnesamling før Gudstjenesten.
- Misjonskirken skal oppleves som et attraktivt sted for felleskristne arrangement. Pastor og lederskap skal arbeide for å opprettholde menighetens rolle som pådriver for det felleskristne arbeidet i byen.

#### Tidsplan/aksjoner:

- I løpet av perioden skal arbeidet med utvikling av hovedgudstjenesten videreføres i samarbeid med/gjennom lovsangworkshopene og møtelederforum.
- I løpet av perioden skal det vurderes å arrangere felles samling for lederskap, møtelederforum og lovsangworkshop.
- I perioden skal de unge voksne fortsatt inviteres med for å forme Gudstjenestene. Dette må skje gradvis, avpasset etter nådegaver/tilgjengelige tjenester.
- I løpet av perioden skal det arbeides med å rekruttere flere og yngre møteledere.
- Fortsette briefingmøter/bønnesamlinger før Gudstjenesten.
- Fortsatt aktiv holdning inn mot de felleskristne foraene, både for at felleskristne arrangement skal legges til Misjonskirken og for at vi som menighet skal delta i slike arrangement andre steder.
- Uttrykke positiv holdning til at Bønneuka fortsatt kan bruke våre lokaler i årene framover.

### **3. Sang og musikk**

#### Bakgrunn:

Sang- og musikk ligger nært menneskers hjerte, og er en viktig del av livet vårt. Det er et viktig redskap når det gjelder vår lovprisning og tilbedelse, og også for formidling av evangeliet og proklamasjon av Guds Ord. Trondheim misjonskirke har historisk sett vært preget av mye god sang og musikk, og et mangfold når det gjelder stil og form. Lovsang/tilbedelse er også en viktig bestanddel i et bærekraftig bønnearbeid, fordi det bidrar til et oppadvendt fokus. Det henvises ellers til taler i Gudstjenestene 5. og 12. februar 2017, lydopptak fra den ene og oppfølgingsark fra begge finnes på nettsiden. Det henvises også til seminaret med Arvid Pettersen 6. mai 2017, lydopptak finnes på nettsiden.

#### Mål for perioden:

- Trondheim misjonskirke skal være kjent for salvet, allsidig og oppdatert lovsang. Det skal i perioden fortsatt arbeides for å styrke sang- og musikklivet

i og ut fra menigheten, da spesielt lovsangen/tilbedelsen i Gudstjenester og andre samlinger.

- Fortsatt bruke lovsang aktivt inn i bønnemøter og andre mindre samlinger.
- Oppmuntring til å starte/drive flere lovsangsgrupper i menigheten.
- Opplæring og oppdatering av våre egne lovsangskrefter.
- I denne fasen, mens våre egne sang- og musikkrefter er noe begrenset, skal det fortsatt kunne hentes inn eksterne lovsangskrefter til hovedgudstjenestene ca. en gang pr mnd.
- Det skal arbeides for å bruke solister jevnlig i hovedgudstjenesten.
- Det skal arbeides for å arrangere konserter av ulikt slag. Dette primært for å skape arenaer med lav terskel for å invitere med seg nye.

#### Tidsplan/aksjoner:

- Også i 2020-2021 skal de unge/unge voksne inviteres med for å forme lovsangen i Gudstjenestene. Dette må skje gradvis, tilpasset nådegaver/tilgjengelige tjenester.
- Utvikle våre egne lovsangskrefter gjennom:
  - Videreføre workshop-satsingen «Lovsangslørdag» to ganger pr semester fra 2020 (oppstart var i oktober 2019).
  - Fortsatt personlig oppfølging
  - Oppmuntring til deltakelse både eksterne kurs/seminar (som Lovsang 19 osv.).
- Fortsatt bruk av eksterne lovsangskrefter i hovedgudstjenesten ca. en gang pr mnd.
- Økt bruk av solister, gjerne også eksterne, i hovedgudstjenesten: igangsettes i løpet av 2019, så fremt noen kan ta ansvar for å koordinere/arrangere det.
- Fortsatt arrangere konserter ca. en gang pr semester, forutsatt at det er noen i menigheten som er villige til å jobbe med det.
- Arbeidet med sangbank og instruks for lovsangsledere i Trdmk integreres naturlig i arbeidet med workshop-serien «Lovsangslørdag».

#### **4. Husgrupper**

##### Bakgrunn:

En av grunnene til at vekstraten for antall nye kristne i verden har økt i løpet av de siste 30 årene, er en "strukturell reformasjon" der man finner tilbake til den mer opprinnelige formen for menighetsliv. Kjernen i dette er smågrupper i hjemmene, i tillegg til storsamlinger for hele menigheten. Den store menighetsundersøkelsen som lå til grunn for Naturlig menighetsutvikling viste også at «livsnære grupper» var en av de nødvendige vekstfaktorene. Det henvises ellers til tale i Gudstjenesten 21. mai 2017, lydopptak og oppfølgingsark finnes på nettsiden.

Husgruppearbeidet i Trondheim misjonskirke har opplevd en god vitalisering de siste årene. Nye grupper er startet, og flere har blitt med i husgruppene. Det arrangeres jevnlig husgruppeledersamlinger hjemme hos pastorparet, med lovsang og bønn, inspirasjon og drøfting av arbeidet med husgruppene. Pastor produserer jevnlig oppfølgingsark fra talene på søndager, som brukes/kan brukes i husgruppene.

Mål for perioden:

- Det er et mål at flest mulig av medlemmene og de som ellers er knyttet til menigheten, er med i en husgruppe.
- Det skal arbeides for å kunne tilby passende husgrupper til alle som ønsker, geografisk og på andre måter tilpasset den enkeltes behov.
- Det skal fortsatt jobbes planmessig med oppfølging av husgrupelederne, gjennom blant annet jevnlig samlinger for disse.
- Det er et mål at det finnes tilgjengelig materiell (oppfølgingsark) fra hovedgudstjenesten ca. to ganger pr måned – unntatt i ferietiden om sommeren.
- Husgruppene skal oppmuntres til å arrangere sosiale ting sammen.

Tidsplan/aksjoner:

- Det er et mål at minst 40% av medlemmene/de som er knyttet til menigheten er med i en husgruppe innen 31. desember 2020 (andelen beregnes ut fra antall medlemmer i lokalmenigheten pluss de som er aktivt knyttet til menigheten). Pr november 2019 var .....% av medlemmene/de som er knyttet til menigheten del av en husgruppe.
- I takt med at andelen som blir med i husgruppe øker, må det også startes nye grupper. Det er et mål med en ny gruppe hvert år innenfor toårsplanens periode.

**5. Barn og unge**Bakgrunn:

Trondheim misjonskirke ønsker å være en varm, sann og levende menighet i sentrum av både byen, Guds Rike og det Han gjør i dag. Vi vil nå ut til Trondheim nå i vår tid. Vi tror at et misjonalt fokus i Trondheim misjonskirke krever mer fokus på foreldregenerasjonen (25-45). Vi ønsker å vri menighetens fokus i retning av et «utvidet ung-begrep». En familie som er trent i å leve disippellivet i hverdagen sin, vil både være en misjonsstasjon og samtidig også styrke og bevare de andre i menigheten. Dette fordi foreldregenerasjonen (25-45) er et bindeledd både oppover og nedover. Fast søndagsskole/barnekirke ble i 2019 igangsatt alle søndager når det er formiddagsgudstjeneste.

Mål for perioden:

- Det er et mål at menighetens virksomhet legges opp slik at det tiltaler de primære målgruppene. Det vil si at hovedgudstjenestene skal ha en form og et innhold som oppleves attraktivt for foreldregenerasjonen (25-45). Det gjelder f.eks. forkynnelse, møteledelse og lovsang.
- Det skal arbeides for å utruste barnefamiliene i menigheten til å bygge gode kristne hjem.
- Arbeidet inn mot unge voksne skal i perioden revitaliseres.
- Det er et mål at det i løpet av perioden blir arrangert alderstilpasset søndagsskole/barnekirke alle søndager når det er formiddagsgudstjeneste.

Tidsplan/aksjoner:

- I løpet av våren 2020 skal det gjøres en nyutvikling av unge voksne-arbeid. Dette skal gjøres med nye voksne ledere, i samarbeid med de av menighetens unge voksne som ønsker å engasjere seg i dette.
- I løpet av 2020 skal det rekrutteres flere arbeidere, slik at det alltid er 2 medarbeidere når det holdes søndagsskole/barnekirke.
- I løpet av perioden skal det utvikles tweensarbeid.

*Lederskapet i Trondheim misjonskirke  
Desember 2019*